ADHESION

*Au Groupement de Médecine du Travail
de Monastir*

En application de la législation concernant la santé et sécurité au travail notamment:

- Des articles 152 à 156 du Code du Travail et en particulier l'article 153-2 et l'article 154-4 et 154-5,
- De l'article n° 3 à 11 et 25 à 30 du décret n° 1985-2000 relatif à l'organisation des services médicaux du travail,
- Du décret n° 1987-2000 relatif à la fixation des cotisations des entreprises affiliées au Groupement de Médecine du Travail,
- De l'article 46 de la convention collective.

Article 1 : La Société dont les caractéristiques sont les suivantes adhère au Groupement de Médecine du Travail conformément (GMT) à la législation en vigueur :

- Nom ou raison sociale* : ; Effectif* :
- Siège (adresse) * :
- Activité* :
- Téléphone* : ; Fax* :
- N° d'affiliation à la CNSS* : ; Matricule Fiscal* :
- E-mail : ; Directeur Général :
- Directeur Financier : ; Responsable GRH :

* Rubriques obligatoires

Article 2 : Les prestations du GMT consistent essentiellement à la prévention des risques professionnels. parmi ces prestations on cite :

- Visites Médicales : visites d'embauche, visites périodiques, visites de reprise, visites spontanées en cas d'urgence,
- Examens complémentaires : ECG, Spirométrie, Visiotest, Audiométrie et certains examens de laboratoire
- Education sanitaire,
- Etude des conditions de travail....

Article 3 : Droit d'adhésion

Le droit d'adhésion est fixé à trente dinars. (en hors TVA)

Articles 4 : Cotisation

La cotisation est fixée conformément aux dispositions du décret n° 1987-2000 (soit 0.5% de la masse salariale brute) en contre partie des prestations servies. Certaines prestations spécifiques seront facturées après un commun accord des deux parties.

Article 5 : Cette convention entre en vigueur à partir du 01 janvier de l'année en cours.

Article 6 : Il est à noter que l'entreprise doit informer le GMT par écrit de toute modification dans son adresse, sa raison sociale ou son Effectif sus-indiqués. Ce dernier sera pris en considération pour l'établissement des factures concernant les périodes ultérieures.

Article 7 : Toute remarque sur les services du GMT doit parvenir par écrit à la direction du GMT.

Article 8 : Cette convention est renouvelable tacitement. Toutefois, il est possible de modifier des articles de cette convention sur la demande officielle de l'une des deux parties et après accord de l'autre partie.

Fait à Monastir le,

Cachet et signature de l'entreprise